

UNIVERSIDADE ESTADUAL DE CAMPINAS

**COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE
ACIDENTES E ASSÉDIO - CIPA UNICAMP**

PLANO DE TRABALHO

Gestão 2024-2025

Introdução

A CIPA, Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio, é um órgão representativo dos trabalhadores dentro de uma empresa. Ela tem como objetivo principal a prevenção de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho, buscando garantir a integridade física e mental dos colaboradores.

A CIPA pode atuar de diversas maneiras para promover a segurança e prevenir acidentes no ambiente de trabalho. Abaixo estão algumas das principais atividades e ações que a CIPA pode realizar:

- **Identificação de Riscos:** Realização de inspeções e levantamentos nos locais de trabalho para identificar possíveis riscos à saúde e segurança dos colaboradores.
- **Participação em Treinamentos:** Participação em treinamentos específicos sobre segurança no trabalho, para adquirir conhecimentos que serão aplicados na prevenção de acidentes.
- **Investigação de Acidentes:** Realização de investigações quando ocorrem acidentes de trabalho, visando identificar suas causas e propor medidas preventivas para evitar reincidências.
- **Campanhas de Conscientização:** Promoção de campanhas educativas para conscientizar os funcionários sobre a importância da segurança no ambiente de trabalho e sobre práticas seguras.
- **Avaliação das Condições de Trabalho:** Avaliação constante das condições do ambiente de trabalho, propondo melhorias e ajustes para garantir a segurança dos colaboradores.
- **Reuniões Periódicas:** Realização de reuniões periódicas para discutir questões relacionadas à segurança e saúde no trabalho, onde os membros da CIPA podem ouvir sugestões e preocupações dos funcionários.
- **Elaboração de Mapa de Riscos:** Elaboração de mapas de riscos, que são documentos gráficos que destacam os riscos presentes em cada setor da empresa.
- **Comunicação e Diálogo:** Estímulo ao diálogo aberto entre empregadores e empregados, facilitando a comunicação sobre questões de segurança no trabalho.

- Acompanhamento de Treinamentos e Simulações: Acompanhamento da realização de treinamentos de evacuação e simulações de situações de emergência.
- Proposição de Melhorias: Proposição de medidas preventivas e corretivas, sugerindo melhorias nos processos e condições de trabalho.
- Relatórios e Documentação: Elaboração de relatórios regulares sobre as atividades desenvolvidas e situações identificadas, contribuindo para a documentação e registro das ações da CIPA.

Como visto, a CIPA desempenha um papel crucial na promoção da segurança e saúde no ambiente de trabalho. Contudo, a eficácia da CIPA depende, em grande parte, do engajamento dos funcionários dentro da organização, o que torna a comissão muito mais forte e atuante.

Na UNICAMP a CIPA é composta por 9 (nove) CIPAs setoriais e 1 CIPA central. A CIPA Central está localizada no campus Cidade Universitária, na Praça das Bandeiras. A estrutura atual é composta por apenas 2 funcionários, que auxiliam o Presidente indicado, o Vice-presidente e os secretários eleitos a desempenharem suas funções.

Para que a CIPA possa realizar as suas atividades, para o ano de 2025 propõe-se um plano de trabalho que vise a realização das suas atribuições definidas na NR-05, com foco na realização de atividades de prevenção, formação e promoção de eventos, buscando reforçar a imagem de uma comissão que preza pelo cuidado com a saúde e segurança dos seus trabalhadores.

Para isso foram definidas algumas atividades principais, para serem desenvolvidas conforme a disponibilidade de recursos humanos e financeiros. Essas atividades serão revisadas ao longo do seu desenvolvimento, adequando-se às necessidades da instituição.

Objetivos

- Desenvolver as atividades descritas na NR-05, trazendo mais segurança para os trabalhadores da universidade;

- Promover uma comunidade interna mais esclarecida dos riscos e perigos existentes, e das medidas que precisam ser tomadas para mitigá-los;
- Aumentar o engajamento dos cipeiros nos projetos desenvolvidos com a CIPA, reforçando o sentimento de pertencimento dos seus membros;
- Promover ações educativas e treinamentos para os membros da CIPA e demais funcionários da universidade.

Atividades Propostas

Para o ano de 2025 são propostas atividades em três frentes de atuação, que podem ser implementadas em conjunto ou separadamente, de acordo com a disponibilidade de recursos humanos e financeiros.

- 1) Atividades de prevenção
- 2) Atividades de formação
- 3) Promoção de eventos

1. Atividades de prevenção

As atividades de prevenção são essenciais para a manutenção de um ambiente seguro e saudável para todos os trabalhadores. Devido ao tamanho e diversidade de atividades desenvolvidas na universidade, essa é sempre uma tarefa difícil.

São propostas as seguintes atividades:

- a. Verificação das condições de trabalho ao menos uma vez por mês pelos cipeiros das unidades. Trata-se de uma das atribuições da CIPA e visa a identificação dos riscos e perigos do local, bem como melhorar a interação e comunicação dos funcionários com os cipeiros;
- b. Produção/revisão dos mapas de risco das unidades. No primeiro semestre espera-se que os cipeiros passem o formulário de percepção de riscos em suas unidades. Enquanto isso, a CIPA Central, em conjunto com a Coordenadoria de Geoprocessamento, está desenvolvendo um aplicativo para facilitar a construção dos

- mapas de riscos. Espera-se que no segundo semestre os mapas possam ser elaborados no aplicativo;
- c. Intensificação das vistorias da dengue pelos cipeiros nas unidades visando eliminar os possíveis criadouros do mosquito da dengue. Espera-se que as vistorias sejam realizadas a cada duas semanas nas unidades nos meses de pouca chuva e semanalmente nos meses de chuva;
 - d. Construção do aplicativo para notificação de escorpião em parceria com a Coordenadoria de Geoprocessamento. A intenção é identificar os focos de escorpião para criar ações específicas que promovam a eliminação desses focos. Também será importante criar ações educativas para auxiliar na captura do animal e encaminhamento para atendimento das pessoas que sofreram picadas;
 - e. Construção do aplicativo para notificação de risco iminente em parceria com a Coordenadoria de Geoprocessamento, com a Divisão de Segurança do Trabalho e com a Prefeitura do Campus. A intenção é agilizar o processo de identificação de risco iminente, garantindo que as informações cheguem aos órgãos que podem tomar ações para prevenir a ocorrência de acidentes, melhorando a segurança dos trabalhadores da universidade;
 - f. Acompanhamento da construção do Programa de Gerenciamento de Riscos - PGR. A Divisão de Segurança do Trabalho iniciou a construção do PGR, e tem visitado todas as unidades para a sua construção. Neste ano, a CIPA Central vai incentivar a participação dos cipeiros neste processo, auxiliando as unidades no acompanhamento das demandas levantadas pelo PGR.

2. Atividades de formação

Ao ingressar na Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio - CIPA, grande parte dos cipeiros não traz conhecimento prévio sobre o assunto, o que dificulta a sua atuação nas unidades. É certo que, com uma formação sólida, o cipeiro passa a ser mais atuante, cumprindo com seu dever de zelar pela segurança no seu ambiente de trabalho.

A NR05 prevê que sejam realizadas reuniões ordinárias e o curso de capacitação inicial para os cipeiros. Entretanto, somente estes conteúdos muitas vezes não são suficientes para que o cipeiro se sinta seguro na sua atuação.

Assim, considerando a diversidade de atividades realizadas na instituição, a proposta é oferecer diversas atividades de treinamento e orientação, fornecendo uma formação completa e prática aos cipeiros da universidade, para que eles se sintam confortáveis em aplicar os conhecimentos nas suas unidades.

As atividades propostas são:

- a. Curso de capacitação de cipeiros. Será oferecido em parceria com a Educorp, DSTR, DSO e CECOM. A proposta é criar um curso com vídeo-aulas teóricas, para ser acessado antes da aula presencial, quando se fará a discussão de casos reais;
- b. Reuniões ordinárias. Realização das doze reuniões obrigatórias, com a discussão dos principais pontos de interesse dos participantes. Sempre que possível poderão ser oferecidas palestras sobre assuntos relacionados à saúde, segurança, prevenção, assédio e inclusão nas reuniões;
- c. Reuniões com as CIPAS Setoriais e demais unidades. Reuniões para planejamento e acompanhamento de atividades das CIPAS Setoriais e das unidades, visando orientá-las e apoiá-las na realização das suas atividades.

3. Promoção de eventos

A realização de eventos é de extrema importância para a atuação da CIPA. Os eventos, além de levarem informação de qualidade para os trabalhadores, permitem a divulgação das atividades da CIPA, fortalecendo a sua estrutura e tornando a comunidade mais esclarecida sobre a atuação da CIPA.

Neste ano a proposta é a realização de eventos em três vertentes:

- a. Semana Interna de Prevenção de Acidentes - SIPAT. Voltada para toda a Universidade, a SIPAT é um evento obrigatório segundo a NR-05 e conta com palestras e atividades voltadas para todos os segmentos presentes na universidade. Neste ano a SIPAT acontecerá de 09 à 13/06, no Centro de Convenções da Unicamp. O espaço maior

permitirá a realização de palestras simultâneas, além de um espaço mais adequado para a realização de atividades culturais e exposição de trabalhos;

- b. Fórum da CIPA. Este é um evento voltado para a comunidade interna e externa, e que tem como premissa o estabelecimento de parcerias com outras CIPAS, para troca de experiências. Neste ano será realizada a terceira edição do evento. O Fórum será organizado em parceria com a USP e a UNESP, e ocorrerá no mês de maio, nas dependências da USP São Paulo;
- c. Palestras/atividades nas unidades. Voltado para o público interno e direcionado para as particularidades de cada unidade. Neste ano a CIPA Central está incentivando seus membros a realizarem palestras e/ou atividades em suas unidades. Com isso, cada evento será direcionado para as necessidades de cada unidade. Espera-se que assim, seja construída uma comunidade interna mais esclarecida dos riscos e perigos existentes na sua unidade, e das medidas que precisam ser tomadas para mitigá-los.

Resultados Esperados

Ao implementar essas atividades espera-se fortalecer a CIPA, com a efetiva realização das atividades previstas na NR 05. Espera-se ainda aumentar a visibilidade da CIPA, incentivando uma cultura de segurança ativa e contribuindo para um ambiente de trabalho mais seguro e saudável. Por fim, acredita-se que a implementação destes projetos aumentará o engajamento dos cipeiros e a participação dos servidores nas atividades promovidas pela CIPA, tornando a CIPA UNICAMP um órgão de referência em segurança e formação de cipeiros.